От работодателя

Директор МБУ «Спортивная школа»
Ракитянского района
(должность руководителя)
_____ Харин В.Н.
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«10» марта 2022 г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района_____
(представитель трудового коллектива)
_____ Суржанская Л.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«04» марта 2022 г.

Дополнительное соглашение № 5
принято на общем собрании работников
«04» марта 2022 года (протокол № 5)

Уведомительная регистрация проведена управлением экономического развития администрации Ракитянского района
«14» марта 2022 года
Регистрационный номер А-22-6

_____ *Макаренко Э.В.*
(подпись) *(Ф.И.О.)*
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области

В соответствии со статьями 260, 262.1, 262.2, 180, 65, 50 Трудового кодекса Российск ой Федерации. Статья 37 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности». П. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 г. № 58 (в последней редакции от 7 февраля 2022 года № 9) стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 5.11 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Тренерам в соответствии с трехсторонним отраслевым соглашением по организации сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на

2021-2023 годы устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

2. Дополнить пункт 5.10. Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии женщинам в связи с беременностью и родам при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

3. Пункт 5.25 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

4. Пункт 5.26 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5. Дополнить пункт 3.8 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка

работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

6. Дополнить пункт 3.9 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета-для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании или о квалификации или наличии специальных знаний-при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ.

7. Дополнить пункт 9.1 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соотвествующий орган по труду. Законами субьектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

8. Пункт 8.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Руководители учреждения обязаны соблюдать требования пожарной безопасности специальные условия социального и технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными документами по пожарной безопасности.

9. Пункт 4.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При переводе работников на дистанционный режим работы руководствоваться п. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 г. № 58 «О мерах по предупреждению распространения новой короновирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области» (в последней редакции постановления Губернатора Белгородской области от

7 февраля 2022 года № 9).

Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы.

10. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

11. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области остаются неизменными.

Протокол № 5
Общего собрания МБУ «Спортивная школа»
Ракитянского района Белгородской области

От 4 марта 2022 г.

Повестка дня:

1. Рассмотреть дополнительное соглашение Коллективного договора МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в соответствии со статьями 260, 262.1, 262.2, 180, 65, 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

Докладчик Суржанская Л.В.

Статья 37 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

Докладчик Сидоров К.В.

п. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 г. № 58 «О мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области (в последней редакции постановления Губернатора Белгородской области от 7 февраля 2022 года № 9)

Докладчик Харин В.Н.

2. Принять дополнительное соглашение Коллективного договора МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Докладчик Суржанская Л.В.

По первому вопросу слушали, специалиста по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации Суржанскую Л.В.. В соответствии со статьями 260, 262.1, 262.2, 180, 65, 50 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю внести в пункт 5.11 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

1. Тренерам в соответствии с трехсторонним отраслевым соглашением по организации сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021-2023 годы устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

2. Дополнить пункт 5.10. Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии женщинам в связи с беременностью и родам при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

3. Пункт 5.25 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

4. Пункт 5.26 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5. Дополнить пункт 3.8 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в

размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

6. Дополнить пункт 3.9 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета-для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании или о квалификации или наличии специальных знаний-при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ.

7. Дополнить пункт 9.1 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соотвествующий орган по труду. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Слушали: заместителя директора по спортивной работе, ответственного по пожарной безопасности Сидорова К.В. вынес на рассмотрение пункт 8.3 Коллективного договора и предложил изложить в следующей редакции:

Руководители учреждения обязаны соблюдать требования пожарной безопасности специальные условия социального и технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными документами по пожарной безопасности.

Слушали: директора Харина В.Н. он вынес на рассмотрение Пункт 4.13. Коллективного договора и предложил изложить в следующей редакции:

При переводе работников на дистанционный режим работы руководствоваться п. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 г. № 58 «О мерах по предупреждению распространения новой короновирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области» (в последней редакции постановления Губернатора Белгородской области от 7 февраля 2022 года № 9).

Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы.

Выступила: Чепенко Н.В. заместитель директора по методической работе, председатель общего собрания предложила принять выше указанные пункты. Соколова Е.В. тренер предложила включить в дополнительное соглашение все пункты.

По второму вопросу слушали специалиста по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации Суржанская Л.В., она предложила принять дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области.

Выступил: Писклов А.В. тренер, член общего собрания он предложил принять дополнительное соглашение к Коллективному договору. **Выступил:** Оболенцев С.А.. тренер, член общего собрания он предложил принять дополнительное соглашение.

Проголосовали:

за – 19 человек;

воздержались – 0 человек;

против – 0 человек.

Решение:

1. Принять дополнительное соглашение № 5 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области.

Пункт 5.11 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Тренерам в соответствии с трехсторонним отраслевым соглашением по организации сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021-2023 годы устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

Дополнить пункт 5.10. Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии женщинам в связи с беременностью и родам при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Пункт 5.25 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Пункт 5.26 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Дополнить пункт 3.8 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 настоящего Кодекса.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения работники

предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Дополнить пункт 3.9 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета-для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании или о квалификации или наличии специальных знаний-при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ.

Дополнить пункт 9.1 Коллективного договора текстом следующего содержания:

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соотвествующий орган по труду. Законами субъектов Российской Федерации может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Пункт 8.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Руководители учреждения обязаны соблюдать требования пожарной безопасности специальные условия социального и технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными документами по пожарной безопасности.

Пункт 4.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции: При переводе работников на дистанционный режим работы руководствоваться п. 2.8 постановления Губернатора Белгородской области от 8 мая 2020 г. № 58 «О мерах по предупреждению распространения новой короновирусной инфекции (COVID-19) на территории Белгородской области» (в последней редакции постановления Губернатора Белгородской области от 7 февраля 2022 года № 9).

Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы.

Председатель общего собрания **Н.В. Чепенко**