

От работодателя

Директор МБУ «Спортивная школа»
Ракитянского района
(должность руководителя)
Харин В.Н.
(подпись) (расшифровка подписи)



«30» ноября 2021г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУ «Спортивная школа»
Ракитянского района
(представитель трудового коллектива)
Суржанская Л.В.
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«30» ноября 2021г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«30» ноября 2021 года (протокол №4)

Уведомительная регистрация проведена
управлением экономического развития
администрации Ракитянского района
«06» декабря 2021 года



Макаренко Э.В.
(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа»
Ракитянского района Белгородской области

В соответствии со статьями 8 , 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 3.7 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового

распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Дополнить пункт 5.21 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

3. Пункт 5.22 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Дополнить пункт 5.23 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

5. Дополнить пункт 5.24 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ.».

6. Настоящие изменения вступают в силу с «30» ноября 2021 года.

7. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области остаются неизменными.

Протокол №4

Общего собрания МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области

От 30 ноября 2021 г.

Повестка дня:

1. Рассмотреть дополнительное соглашение Коллективного договора МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации от 19.11.2021 № 372-ФЗ и № 373- ФЗ.

Докладчик Суржанская Л.В.

2. Принять дополнительное соглашение Коллективного договора МБУ «Спортивная школа» Ракитянского района о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Докладчик Суржанская Л.В.

По первому вопросу выступила, специалист по кадрам, председатель первичной профсоюзной организации Суржанская Л.В. В соответствии со статьями 8 , 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации она вынесла на рассмотрение вопрос о внесении в коллективный договор дополнительное соглашение.

1.1. «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

1.2. «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и заключением, выданным в порядке, установленном федеральными при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

1.3. «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.4. «Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

1.5. «Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями

статьей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ».

Выступила: Чепенко Н.В. заместитель директора по методической работе, председатель общего собрания предложила рассмотреть выше указанные пункты.

По второму вопросу выступила специалист по кадрам, председатель первичной профсоюзной организации Суржанская Л.В., она предложила принять дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитинского района Белгородской области

1.1. «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель имеет право на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового

распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

1.2. «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и заключением, выданным в порядке, установленном федеральными при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

1.3. «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

1.4. «Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

1.5. «Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с

статьей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ»

Выступил: Федченко тренер, член общего собрания он предложил принять дополнительное соглашение к Коллективному договору.

Выступила: Оболенцева А.Ю. тренер, член общего собрания она предложила принять дополнительное соглашение.

Проголосовали:

за - 21 человек;

воздержались – 0 человек;

против – 0 человек.

Решение:

1. Принять дополнительное соглашение № 4 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области.

Пункт 3.7 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, трудовым договором».

Дополнить пункт 5.21 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

Пункт 5.22 Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» Ракитянского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиночной матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без

матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Дополнить пункт 5.23 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ».

Дополнить пункт 5.24 Коллективного договора текстом следующего содержания:

«Работодатель вправе принять решение о распространении на ~~изменение~~ с дистанционными работниками правил осуществления ~~измененного~~ документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ».

Президент общего собрания

Н.В. Чепенко